

PRAVIDLÁ HODNOTENIA VÝSKUMNÝCH PRACOVNÍKOV

Ústav molekulárnej biológie SAV, v. v. i.
sídlo: Dúbravská cesta 21, 845 51 Bratislava; IČO: 00166634
(ďalej len „organizácia“)

Článok I Spoločné ustanovenia

- (1) Vedecká činnosť je hodnotená každý rok ako priemer hodnotení za posledné tri roky pre pracovné skupiny a za posledných päť rokov pre jednotlivcov. Podľa týchto pravidiel sa hodnotí a boduje vedecká činnosť:
 - a) pracovných skupín
 - b) vedeckých a odborných pracovníkov organizácie, ktorí sú v pracovnom pomere s organizáciou
- (2) Pracovníci organizácie podľa Čl. I, bod b) sú povinní vo svojich publikačných výstupoch výslovne uviesť, že ich pracoviskom, resp. pôsobiskom, je organizácia. V prípade nesplnenia tejto povinnosti v publikačnom výstupe sa tento publikačný výstup nezapočíta do hodnotenia a bodovania publikačnej činnosti pracovníka podľa týchto pravidiel.

Článok II Vedecká činnosť pracovných skupín

- (1) Pre hodnotenie vedeckej činnosti pracovných skupín sú používané nasledovné bodové hodnotenia:
 - A. Publikačné výstupy:
 - a) pôvodná práca v impaktovanom periodiku (počet bodov zodpovedá *impact factoru* časopisu podľa WOS, vynásobené autorským podielom; prvoautorstvo navyšuje bodové hodnotenie o 20 % a pozícia korešpondenčného autora o 30 %¹; pri editorióch sa započítava iba polovica bodového hodnotenia a bonusy za prvoautorstvo a za pozíciu korešpondenčného autora sa pri nich neuplatňujú,
 - b) vedecká monografia, učebnica alebo kapitola v monografii v angličtine vydaná v zahraničnom vydavateľstve (1 bod zodpovedá každým začatým 10 stranám publikácie, následne vynásobené autorským podielom),
 - c) vedecká monografia, učebnica alebo kapitola v monografii v slovenskom jazyku (1 bod zodpovedá každým začatým 40 stranám publikácie, následne vynásobené autorským podielom),
 - d) skriptá v slovenskom jazyku (1 bod zodpovedá každým začatým 80 stranám publikácie, následne vynásobené autorským podielom),
 - e) udelený zahraničný patent (6 bodov vynásobených autorským podielom),
 - f) udelený domáci patent (2 body vynásobené autorským podielom),
 - B. Ohlasy na vedecké výstupy:
 - a) citácie vo WOS a SCOPUS (1 bod za každú citáciu)

¹ V prípade zdieľaného prvoautorstva alebo viacerých korešpondenčných autorov sa započíta iba alikvotná časť.

C. Finančný prínos pre pracovisko:

- a) získané finančné prostriedky z vedeckých projektov² (počet bodov zodpovedá sume v eurách)

D. Pedagogická činnosť

- a) úspešne ukončený doktorand (počet bodov zodpovedá počtu úspešne ukončených doktorandov).

(2) Hodnotené kategórie výstupov sú váhované nasledovným spôsobom:

A. publikačné výstupy:	40%
B. ohlasy na vedecké výstupy:	25%
C. finančný prínos pre pracovisko:	25%
D. pedagogická činnosť:	10%

Následne sa výkonnosť skupín vypočíta ako podiel sumárneho počtu bodov a personálnej kapacity danej skupiny. Táto kapacita zohľadňuje váhu vedeckej kvalifikácie zamestnancov:

a) vedúci vedecký pracovník I	1,00
b) vedúci vedecký pracovník IIa	0,92
c) samostatný vedecký pracovník IIa	0,84
d) vedecký pracovník	0,72
e) odborný pracovník	0,64
f) interný doktorand po minime	0,50
g) laborant	0,40
h) interný doktorand bez minima	0,20

Ročné hodnotenie pracovných skupín slúži na posúdenie vedeckej výkonnosti organizácie a tiež ako podklad pre udeľovanie odmien vedeckým a odborným pracovníkom. Za minimálne kritériá výkonnosti sa považuje 40% priemernej výkonnosti všetkých pracovných skupín za posledné tri roky. V prípade nesplnenia minimálnych kritérií sa uskutoční stretnutie vedeckej rady a vedenia organizácie s členmi celej pracovnej skupiny, kde sa zohľadnia objektívne skutočnosti a návrhy riešenia vzniknutej situácie.

Článok III

Vedecká činnosť vedeckých a odborných pracovníkov

(1) Všetci vedeckí a odborní pracovníci sú hodnotení na základe publikačných výstupov podľa celkového súčtu bodov (podľa článku II bodu A týchto pravidiel). V tomto hodnotení sa bude zohľadňovať pracovné zaradenie pracovníkov formou nasledovných koeficientov:

a) vedúci vedecký pracovník I (DrSc./PhD., pl. tr. 11)	1,00
b) vedúci vedecký pracovník IIa (PhD., pl. tr. 10)	1,05
c) samostatný vedecký pracovník IIa (PhD., pl. tr. 9)	1,18
d) vedecký pracovník (PhD.)	1,43
e) odborný pracovník	1,54

(2) Za minimálne kritériá výkonnosti sa považuje 33% priemernej výkonnosti všetkých vedeckých a odborných pracovníkov. Výsledky hodnotenia budú poskytnuté vedeckej rade organizácie.

² Iba finančné prostriedky z ktorých sa percentom prispieva na režijné náklady organizácie.

Článok IV

Záverečné ustanovenia

- (1) Správna rada predložila návrh týchto pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov predsedovi dozornej rady dňa 24. 4. 2024 a predsedovi vedeckej rady dňa 24. 4. 2024. Dozorná rada sa k návrhu týchto pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov vyjadrila dňa 6. 5. 2024; vedecká rada sa k návrhu týchto pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov vyjadrila dňa 17. 5. 2024.
- (2) Tieto pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov schválila správna rada na svojom zasadnutí dňa 13. 06. 2024.
- (3) Zrušujú sa pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov ÚMB SAV zo dňa 25. 02. 2022.
- (4) Tieto pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov nadobúdajú účinnosť dňa 21. 06. 2024.

V Bratislave dňa 13. júna 2024

.....

Ing. Eva Kutejová, DrSc.

riaditeľka

Ústav molekulárnej biológie SAV, v. v. i.